

РоссельхозБанк

Кемеровский региональный филиал



Адрес г. Кемерово, пр. Советский, 8а.

Телефон +7 (3842) 34-60-30

E-mail post@kemerovo.rshb.ru

Россельхозбанк - государственный специализированный сельскохозяйственный агробианк. Банк входит в банковскую систему Российской Федерации и имеет вторую по величине сеть филиалов - это 78 филиалов, 1519 дополнительных офисов.

Сегодня банк является крупнейшим кредитором АПК страны, занимает четвертое место в банковской системе России по объему активов, входит в число лидеров рейтинга надежности крупнейших российских банков. В собственности государства находятся 100% акций банка.

С 2006 года в Кемеровском РФ организована работа со студентами. Заключены договора о сотрудничестве и прохождении практики с шестью высшими и средними профессиональными учебными заведениями. 134 студента за это время прошли практику в Кемеровском филиале.

Одним из первых Кемеровский филиал в 2009 году организовал работу финансового студенческого отряда. За это время 47 студентов стали бойцами ФСО.

Необходимо отметить, что финансовый студенческий отряд зарекомендовал себя как школа профессиональной адаптации будущих специалистов и надежный источник для формирования внешнего кадрового резерва ОАО «Россельхозбанк». Для студентов это, в первую очередь, самая настоящая, реальная практика.

Такая планомерная кадровая политика в отношении подготовки профессиональных кадров позволяет банку создавать свою базу данных, отслеживать, уже на этапах обучения в ВУЗах, наиболее увлеченных студентов, вести целенаправленный отбор тех, кто имеет явные склонности к грамотному исполнению обязанностей, востребованных в стенах банка. А самое важное, это позволяет получать максимальную отдачу от инвестиций в персонал, поддерживает его оптимально количественный и качественный состав, помогает формировать его кадровый резерв.

Год основания

13 июня 2000 года

Сфера деятельности

банковская деятельность

География региональных офисов

г. Ленинск-Кузнецкий, г. Мариинск, г. Белово, р.п. Промышленная, г. Анжеро-Судженск, г. Новокузнецк, г. Прокопьевск, г. Топки, г. Юрга, рп Яшкино, рп Тяжинский, рп Яя, пгт Тисуль, пгт Крапивинский, г. Гурьевск, г. Киселевск, п.г.т. Верх-Чебула

Число сотрудников

более 500 сотрудников, 290 человек – сотрудники дополнительных

Этапы отбора

1. Рассмотрение полученных резюме.
2. Телефонное интервью с кандидатом.
3. Собеседование с работником кадровой службы, заполнение Биографического опросника.
4. Собеседование с руководителем самостоятельного структурного подразделения.

Требования к кандидатам

культура речи, специальные знания и навыки, обусловленные данной должностью; наличие опыта аналогичной работы; специфика личностных качеств, включающих в себя особые требования к персоналу, работающему по данному профилю; принятие общекорпоративных ценностей Банка