

ОТЧЕТ
Управления развития карьеры мониторинга Кемеровского государственного
университета
за 2014-2015 учебный год

В 2015 году в Кемеровском госуниверситете состоялся выпуск 1201 чел, обучавшихся по очной форме получения образования за счет средств федерального бюджета, из них: 559 бакалавров, 489 специалистов и 153 магистра.

Распределение выпускников 2015 года по каналам занятости состоялось следующим образом:

- продолжили обучение на следующем уровне получения образования по очной форме 304 чел. (25,3%), из них по программам магистратуры – 292 чел. (96,0%);
- были направлены на работу 717 выпускников или 79,9% от общего числа выпускников, вышедших на рынок труда в 2015 году;
- были призваны в ряды Вооруженных сил РФ для прохождения срочной службы 67 чел. (7,5%);
- 100 выпускников получили право самостоятельного трудоустройства, что составило 11,1%;
- не получили направления на работу 13 выпускников, что составило 1,4% от числа выпускников, вышедших на рынок труда, или 1,08% от общего числа выпускников очной формы, обучавшихся за счет средств госбюджета.

По данным Департамента труда и занятости населения Кемеровской в ГКУ ЦЗН г. Кемерово в течение первого года после выпуска за содействием в трудоустройстве обратились 55 выпускников 2015 года, что составляет 3,2% от общего выпуска очной формы получения образования. Из общего числа обратившихся 43 чел. получили статус безработного. Трудоустроены из числа обратившихся 14 выпускников, отказались от услуг органов по труду и занятости 4 чел., были сняты с учета в связи с длительной неявкой 13 чел. Таким образом, продолжают состоять на учете 12 выпускников.

Востребованность выпускников КемГУ подтверждается заявками работодателей. Так в 2015 году в университет поступило 1385 заявок на распределение выпускников на постоянные рабочие места. Совокупно объем заявок превысил объем выпуска в 2015 году на 15,3%

Наибольшая потребность в молодых специалистах отмечается в учреждениях системы общего образования. Так Департамент образования и науки Кемеровской области представил сводную заявку на распределение 668 выпускников по следующим профессиям:

Традиционно наибольшая потребность в молодых кадрах отмечается в учреждениях системы общего образования Кемеровской области. В 2015 году в Кемеровский государственный университет от Департамента образования и науки Кемеровской области поступило 717 заявок на выпускников университета для трудоустройства в образовательные учреждения на 2015-2016 учебный год.

КемГУ постоянно развивает партнерские отношения с работодателями. По состоянию на 31 марта 2015 года в КемГУ действует 351 договор о сотрудничестве с предприятиями, организациями и учреждениями по реализации основных образовательных программ. Среди новых партнеров университета можно особо отметить ООО «Кузбасская торгово-промышленная компания», Филиал федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Кузбасс», Автономная некоммерческая организация «Школа Бенедикт», Негосударственное образовательное учреждение «Хайлайт», ООО «Центр информационных технологий», Федеральное государственное бюджетное учреждение «Редакция «Российской газеты», г. Новоси-

бирск, ООО «Бизнес-Софт», Федеральное казенное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть №42 Федеральной исполнительной власти по контролю за исполнением наказаний»

Использование веб-сайта.

Сайт УРКМ: <http://job.kemsu.ru/>

Целевая группа сайта: студенты и выпускники университета, работодатели, сотрудники подразделений КемГУ.

Цель сайта:

- содействие трудоустройству студентов и выпускников КемГУ, обеспечение работодателей квалифицированным персоналом из числа студентов и выпускников университета;

Задачи сайта:

- информирование о состоянии регионального рынка труда, актуальных предложениях работодателей;

- обеспечение зарегистрированным пользователям доступа к базам данных студентов, выпускников и работодателей-партнеров КемГУ;

- обеспечение доступа к методическим материалам и рекомендациям по вопросам трудоустройства и построению карьеры;

- ознакомление с деятельностью подразделений управления развития карьеры и мониторинга (далее по тексту – УРКМ), оперативное освещение мероприятий, организуемых управлением;

- предоставление возможности on-line записи на прохождение профориентационного тестирования, участия в семинарах и тренингах, организуемых и проводимых управлением развития карьеры и мониторинга совместно с представителями работодателей, кадровых агентств и специалистов органов службы занятости населения Кемеровской области.

Информационная архитектура сайта: шаблоны страниц (html и asp.net), интерфейс (cms).

Функционал сайта: новостная лента, базы анкетных данных студентов и выпускников, база вакансий, работодателей, договоров о сотрудничестве, визуальный редактор страниц, модули для опросов, модуль обратной связи, on-line регистрация пользователей, модули регистрации на мероприятия, поиск по разделам сайта, карта сайта, RSS канал.

Разделы главного меню сайта: «Об управлении», «Работодателям», «Студентам», «Выпускникам», «Карьера», «Сотруднику», отображаются на любой странице сайта управления.

В разделе **«Об управлении»** представлена информация:

- о подразделениях управления: службе по содействию трудоустройству и психологической лаборатории, описаны основные направления деятельности, история создания подразделения и методическое обеспечение;

- «СМИ о нас» содержит перечень ссылок на интернет ресурсы с публикациями о мероприятиях подразделений УРКМ;

- «Карта сайта» обеспечивающая быструю навигацию по всем разделам сайта;

- «Контакты» - адрес УРКМ и его подразделений, электронная почта и телефоны, режим работы.

В разделе **«Работодателям»** находятся:

- страница «Сотрудничество с КемГУ» (отражает перечень работодателей-партнеров университета, участвующих в реализации ООП, для потенциальных партнеров имеется возможность ознакомиться с проектом договора о сотрудничестве, типовыми договорами на проведение практики студентов и магистрантов.

- страница «Опрос работодателей» предоставляет работодателям возможность принять участие в оценке качества подготовки выпускников, представить информацию о перспективной потребности в молодых кадрах и требованиях к ним (при разработке страницы

использовались рекомендации комплексной методики мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования).

- страница «Банк резюме студентов и выпускников» содержит анкеты (мини-резюме) обучающихся и выпускников университета. Права просмотра представляются только зарегистрированным пользователям, а также прикрепленные полнотекстовые резюме в формате *.doc, *.pdf. На странице реализована функция сортировки по факультету, форме обучения, основе финансирования, опыту работы, искомой вакансии, желаемому графику работы.

- страницы «Заявка на подбор персонала» и «Заявка на проведение презентаций». Для работодателей реализованы функции самостоятельной подачи информации об имеющихся вакансиях или планируемой презентации.

Раздел «**Студентам**» содержит:

- страницу «Вакансии», с актуальными предложениями работодателей, а также подробным описанием основных должностных обязанностей, условий работы, требований к соискателю и контактами организации;

- страницу «Стажировки», которая содержит информацию об актуальных стажировках;

- страницу «Студенческие объединения и общественные организации», с контактными данными и информацией о студенческом Совете, профкоме студентов, творческих объединениях и коллективах КемГУ;

- страницу «Социальная поддержка» с актуальной информацией о стипендиях и других формах социальной поддержки, на которые могут претендовать студенты КемГУ, а также системе социальной поддержки и обеспечении жильем молодых специалистов в Кемеровской области.

- для студентов, самостоятельно осуществляющих поиск работы, отдельно реализована функция подачи мини-резюме «Анкета студента», которая перекрестно отражается в разделе «Работодателям» на странице «Банк резюме студентов и выпускников»;

- в целях предотвращения обмана студентов и выпускников в процессе трудоустройства в отчетном году раздел дополнен страницей, предупреждающей о действующих мошеннических схемах на рынке труда.

Раздел «**Выпускникам**» включает в себя:

- страницу «Работа по специальности», где в соответствии с профилем подготовки публикуется актуальная информация о работе по специальности, в том числе отдельно представлены актуальные вакансии в образовательных учреждениях Кузбасса, предоставляемые Департаментом образования и науки Кемеровской области;

- страницу «Прямые вакансии от работодателей», содержащая предложения от работодателей, непосредственно обращающихся в Службу по содействию трудоустройству за подбором персонала из числа выпускников университета;

- страницу «Государственная гражданская служба» с информацией об открытых конкурсах, условиям к кандидатам и перечнем документов, необходимых для представления в конкурсную комиссию;

- страницу «Единый кадровый центр ЗАО ХК «СДС» с контактными данными, перечнем актуальных вакансий и стажировок, анкетой соискателя;

- страницу «Вакансии Департамента образования и науки Кемеровской области», которая содержит вакансии, для выпускников КемГУ, получивших дополнительную квалификацию «Преподаватель»;

- страницу «Ассоциация выпускников КемГУ» со ссылкой на официальный сайт;

- страницу «Трудоустройство выпускников с ограниченными возможностями здоровья»;

- для выпускников, самостоятельно осуществляющих поиск работы, отдельно реализована функция подачи мини-резюме «Анкета выпускника», которая перекрестно отражается в разделе «Работодателям» на странице «Банк резюме студентов и выпускников».

Раздел **«Карьера»** содержит методические рекомендации по организации поиска работы, трудоустройству, планированию и построению карьеры.

- страница «Мастер-классы». На странице опубликован перечень проводимых семинаров, тренингов и мастер-классов с возможностью самозаписи для участия;
- страница «Резюме» содержит общие рекомендации по составлению резюме при организации поиска работы;
- страница «Собеседование», где размещены советы по подготовке и прохождению собеседования и интервью при приеме на работу;
- страница «Каналы поиска работы» рассказывает о наиболее эффективных каналах получения информации о вакансиях, их сильных и слабых сторонах;
- страница «Путеводитель по предприятиям» содержит «визитные карточки» основных партнеров УРКМ, принимающих активное участие в карьерных мероприятиях для студентов и выпускников университета;
- страница «Открытие и ведение собственного бизнеса» рассказывает о существующих мерах государственной поддержки субъектов малого и среднего бизнеса в Кемеровской области. Информация предоставлена департаментом по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области;
- страница «Образование и переподготовка» посвящена деятельности Института дополнительного профессионального образования КемГУ.
- страница «Профтестирование и азбука профессий» содержит более 300 профессиограмм и 307 определения понятий связанных с рынком труда и построением карьеры;
- страница «Трудовой договор и трудовое законодательство РФ» освещает правовые аспекты трудоустройства.

Раздел **«Сотруднику»** содержит страницы:

- «Мероприятия» содержит информационные блоки и модули регистрации на мероприятия службы по содействию трудоустройству, анонсы и архив мероприятий;
- «Реестр договоров о сотрудничестве с работодателями»;
- «Новости».

Боковое меню содержит модули

- «Анонс» с информацией о мероприятиях организуемых управлением, службами и факультетами Кемеровского государственного университета в сфере построения карьеры, занятости и трудоустройства студентов и выпускников;
- «Новости» содержит инфоблоки с детальным описанием событий;
- виджеты: «Группа службы по содействию трудоустройству УРКМ» социальной сети Вконтакте, «Страница службы по содействию трудоустройству УРКМ» в социальной сети Фейсбук, «Государственная инспекция труда», «Официальный интернет-портал правовой информации».
- горячие кнопки: «Вакансии для студентов», «Вакансии для выпускников», «Путеводитель по предприятиям», «Кадровые агентства», «Запись на профдиагностическое тестирование «Профкарьера».

Выборки данных

Функционал сайта позволяет сделать выборки по данным из модулей: «Анкета работодателя», «Банк данных студентов и выпускников», «Вакансии», а также по формам регистрации участников на мероприятия и тестирование.

Использование социальных сетей при реализации направлений деятельности.

В работе со студентами активно используется социальная сеть «ВКонтакте». Группа Службы по содействию трудоустройству КемГУ http://vk.com/club.job_kemsu_ru насчитывает порядка 600 участников из числа студентов, выпускников и сотрудников университета. В новостной ленте отражаются актуальные вакансии и мероприятия. Также осуществляется репост новостей дружественных групп, посвященных вопросам трудоустройства и построения карьеры. Информация об актуальных вакансиях также размещается в

новостных лентах факультетских групп, что значительно расширяет информируемую аудиторию. Также в рамках работы с применением социальных сетей заключено соглашение о взаимовыгодном обмене информацией между Кемеровским государственным университетом и информационной редакцией сайта VSE42.ru (ООО «ВСЁ про ВСЁ») http://vk.com/rabota_kemerovo.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В течение 2014-2015 учебного года в рамках постоянно действующей «Школы карьеры» проводятся семинары по следующим основным темам: профессиональное самоопределение, рынок труда Кемеровской области, планирование карьеры, мое профессиональное резюме, принципы организации и способы поиска работы, собеседование при приеме на работу, правовые аспекты трудоустройства, адаптация на рабочем месте. Занятия организуются пофакультетно в рамках внеаудиторной работы со студентами. За отчетный период на 12 факультетах проведено 48 семинарских занятий, в которых приняли участие более 500 выпускников.

Дополнительно по запросам студентов организованы следующие мастер-классы и тренинги: «Инновационный бизнес: актуальность, перспективы и проблемы», «Успешное интервью или как получить работу мечты», «Трудовой договор. Как защитить себя от недобросовестного работодателя», «Коммуникативные навыки в карьере», «Карьера: 7 шагов к успеху», «Тайм-менеджмент. Как успеть всё», «Шаги начинающего предпринимателя», «Секреты публичных выступлений. Ораторское искусство».

В рамках реализации мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию выпускников КемГУ проводятся консультации по вопросам трудоустройства, организации поиска работы, построения карьеры, состояния рынка труда, основным требованиям работодателей.

Особое место в профориентационной работе занимает использование диагностического комплекса «Профкарьера», который включает в себя: комплексную диагностику учащихся и молодых специалистов по компьютерной системе тестирования; хранение результатов тестирования и карты компетенций молодых специалистов в БД; профориентационное и карьерное консультирование.

В рамках реализации мероприятий, направленных на послевузовскую профессиональную ориентацию выпускников КемГУ, Служба по содействию трудоустройству совместно с Психологической лабораторией организует и проводит:

- индивидуальное консультирование выпускников и студентов по вопросам трудоустройства, организации поиска работы, построения карьеры, состояния рынка труда, основным требованиям работодателей. Количество проконсультированных – 67 человек.

- индивидуальные консультации по составлению эффективного резюме, самопрезентации на собеседовании. Количество проконсультированных – 115 человек.

Информирование студентов о состоянии рынка труда, актуальных вакансиях и мероприятиях с участием работодателей осуществляется по следующим каналам:

Размещение информации на сайте управления развития карьеры и мониторинга <http://job.kemsu.ru/>;

размещение информации на сайтах факультетов университета;

размещение информации в социальной сети ВКонтакте

http://vk.com/club.job_kemsu_ru

публикации в студенческой газете «Статус-ВО»;

объявления по студенческому радио, и экранам университетского телевидения;

размещение информации заявок на кафедрах и факультетах.

Продвижение выпускников в среде работодателей осуществляется посредством распространения в кадровых подразделениях работодателей-партнеров университета ежегодного CD-диска с электронными резюме выпускников текущего года. По состоянию на 1

сентября 2015 года в КемГУ действуют 347 договоров с работодателями о сотрудничестве в сфере подготовки кадров.

В целях сбора информации о гарантиях трудоустройства выпускников и своевременного выявления проблемных зон в КемГУ ежегодно проводится процедура внутреннего мониторинга распределения выпускников по каналам занятости. Ежегодно в начале учебного года приказом ректора создается комиссия по распределению выпускников по каналам занятости, в соответствии с которым на каждом факультете в свою очередь создаются комиссии из представителей деканата и выпускающих кафедр.

Процедура включает в себя 3 этапа:

1 этап – «Подготовительный». Сбор информации о местах работы, планируемых мест будущего трудоустройства, существующих трудностях с поиском места работы (1 семестр учебного года). Данные фиксируются в личных картах студентов в системе персонального учета контингента обучающихся «Деканат». В системе формируется отчет в разрезе специальностей и направлений подготовки. Уточняется персональный список выпускников, потенциально испытывающих сложности в процессе трудоустройства.

2 этап – «Предварительное распределение». Проводится на уровне выпускающей кафедры и деканата факультета (февраль-март года выпуска). Данные фиксируются в личных картах студентов в системе «Деканат». По данным этапа разрабатывается пакет дополнительных мероприятий по повышению эффективности трудоустройства, особое внимание в этот период уделяется индивидуальной работе со студентами. Также традиционно в апреле проводится «Неделя карьеры в КемГУ», направленная на содействие трудоустройству выпускникам, не имеющим гарантий трудоустройства.

3 этап – «Окончательное распределение». Итоговое заседание университетской комиссии по распределению. В подсистеме «Деканат» по каждому факультету в разрезе специальностей и направлений подготовки формируется «План персонального трудоустройства выпускников». Комиссия уточняет степень удовлетворенности выпускника будущим местом работы, условиями труда и т.п. По итогам формируется итоговый статистический отчет по итогам трудоустройства выпускников.

Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

В ходе подготовке к кампании по распределению выпускников на постоянные рабочие места в 2015 году были разработаны методические рекомендации для выпускников, а так же актуальная информация о формах и метода содействия занятости в Кемеровском государственном университете. Методический пакет, выдаваемый каждому выпускнику, содержит следующие материалы: «Образец резюме», рекомендации «Как составить резюме», «Рецепт успешного собеседования», «Памятка выпускника».

Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы).

<http://kemerovo.bezformata.ru/listnews/kemgu-prohodit-nedelya-kareri/10763433/>

<http://meteo-kuzbass.ru/news/2014-04-10>

http://www.kemozn.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=757:-l-r-l-r-&catid=2:2011-02-19-06-20-00&Itemid=11

<http://r42.fssprus.ru/news/document22223617/>

http://www.nalog.ru/rn42/news/activities_fts/4616897/

<http://liga-kemsu.ru/category/rabota/>

<http://job.kemsu.ru>

http://vk.com/club.job_kemsu_ru

<https://www.facebook.com/jobkemsu.ru>

<http://www.kemsu.ru/articles/1712#ad-image-0>

<http://www.kemsu.ru/articles/1672#ad-image-0>

<http://www.kemsu.ru/articles/1666#ad-image-0>

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=4903

<http://www.kemsu.ru/articles/979#ad-image-0>

Организация временной занятости студентов.

Организация временной занятости студентов КемГУ проводится по трем направлениям:

- поиск на региональном рынке труда предложений работодателей с гибким графиком работы или на условиях неполного рабочего дня. Вакансии размещаются на сайте управления, в социальных сетях на информационных стендах в вузе. Основным партнером университета по организации временной занятости студентов является кадровый центр ЗАО «Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз», а также Фонд «Общественное мнение - Кузбасс», МБУ «Кемеровский центр молодежных инициатив» и МБУ «Центры по работе с населением»;

- адресное трудоустройство студентов, обратившихся в службу по содействию трудоустройству. В течение учебного года оказана помощь 87 студентам очной формы обучения;

- взаимодействие со студенческим активом и штабом студенческих отрядов КемГУ. В 2014-2015 учебном году общая численность бойцов стройотрядов, организованных в КемГУ составила 146 человек: педагогический отряд «Прометей» - 12 чел., работа в летний период в детских оздоровительных лагерях Кемеровской области; строительный отряд «Алмаз» - 12 чел., принимал участие во Всероссийской студенческой стройке на космодроме «Плисецк»; строительные отряды «Легион» и «Регион 42» - 29 и 10 бойцов соответственно работали на КАО «Азот»; Строительный отряд «Кремень» - 10 чел., заняты в течение учебного года на хозяйственных работах на территории университета; волонтерский отряд «Радуга» - 26 чел., принимают участие в акциях Кемеровского отделения «Красного креста» и в вузовских мероприятиях, в том числе организуемых управлением развития карьеры и мониторинга; студенческий отряд охраны правопорядка «Белые медведи» - 47 чел., заняты на университетских и областных студенческих массовых мероприятиях.

Эффективность проводимых в университете карьерных мероприятий подтверждается результатами социологических исследований.

Подработки являются довольно распространенной формой занятости студентов. Почти треть студентов подрабатывают во время учебы, из них 10 % – по специальности, приобретая тем самым опыт профессиональной деятельности, 21 % – не по специальности и столько же обучающихся находятся в активном поиске работы. С одной стороны, занятость не по специальности сложно рассматривать в качестве непосредственного фактора профессиональной адаптации, но, тем не менее, в процессе работы формируются деловые, личностные качества, навыки трудовой деятельности, необходимые для профессиональной адаптации в будущем. Грамотный подход к такой занятости способствует диверсификации трудовых навыков, и становится предпосылкой началу формирования горизонтальной карьеры. Среди студентов, имеющих подработку по специальности, половина работают на постоянной основе. По мере приближения к диплому прослеживается тенденция увеличения доли студентов, имеющих постоянную работу. По вполне понятным обстоятельствам, среди работающих респондентов больше всего студентов последнего года обучения. А поиск подработок активнее осуществляется третьекурсниками.

Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

29 октября 2014г. Экскурсия студентов первого курса профиля «Налоги и налогообложение» экономического факультета в Управление Федеральной налоговой службы РФ

по Кемеровской области. Студенты познакомились с функциональными обязанностями различных отделов управления, перспективами прохождения практики в налоговых службах, а также трудоустройства после окончания университета.

30 октября 2014г. «Осенняя ярмарка вакансий». Работодатели-участники: Кемеровский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк», ЗАО ХК «СДС», ООО «Росгосстрах», ОАО «Сбербанк России», Территориальный орган Федеральной службы статистики по Кемеровской области, Центр занятости населения г. Кемерово, Штаб студенческих отрядов КемГУ и другие организации. На ярмарке побывали более 200 студентов университета.

15 ноября 2014г. «День 1С: карьеры 2014» в Кемеровском государственном университете для студентов математического факультета.

23 января 2015г. Экскурсия студентов КемГУ в ГУ МВД России по Кемеровской области в рамках общероссийской акции «Студенческий десант».

18 марта 2015г. «День карьеры» выпускников биологического факультета. Состоялись презентации работодателей по профилю подготовки факультета (Кемеровский областной психолого-валеологический центр, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области», МБОУ ДОД «Городская станция юных натуралистов», ГОУ ДОД «Областная детская эколого-биологическая станция», МАУ «Ботанический сад г. Кемерово», представители общеобразовательных учреждений). На презентациях присутствовали более 100 выпускников.

02.03.2015г. Профориентационная встреча студентов второго курса юридического факультета с руководителем отдела кадров Следственного управления Следственного комитета РФ по Кемеровской области И.Н. Пашенко и руководителем первого отдела по расследованию особо важных дел, полковником юстиции И.А. Барановой. Основные темы встречи - поступление на службу в Следственный комитет РФ и особенности профессии следователя.

12 марта 2015г. Мастер-класс для учащихся второго, четвертого курсов и магистрантов экономического факультета в Кемеровском отделении Сбербанка России, который провела начальник отдела по работе с персоналом Кемеровского отделения Сибирского банка Сбербанка России Т.А. Кадинская. Эта встреча стала возможной благодаря договору о сотрудничестве, заключенном в 2014 году, в рамках которого был создан филиал кафедры менеджмента и кафедры финансов и кредита.

19 марта 2015г. «День карьеры» выпускников социально-психологического факультета. Состоялись презентации работодателей по профилю подготовки факультета (МБУ Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями "Фламинго", Кемеровский областной психолого-валеологический центр, МОУ для детей-сирот «Центр диагностики и консультирования», МБУ «Центры по работе с населением», представители общеобразовательных учреждений). На презентациях присутствовали более 70 выпускников.

25 марта 2015г. Региональный методический семинар «Реализация государственной политики в сфере образования: разработка перспективных планов профессионального развития, индивидуальный учет и трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования».

27 марта 2015г. «День карьеры» выпускников факультета филологии и журналистики. Состоялись презентации работодателей по профилю подготовки факультета (УФМС РФ по Кемеровской области, Медиа-группа «Прайм-тайм», ГП КО ГТРК «Кузбасс», ООО «А42» ООО ИД «Деловой Кузбасс», ООО «Выбери радио», представители общеобразовательных учреждений).

02 апреля 2015г. «День карьеры» выпускников факультета романо-германской филологии. Состоялись презентации работодателей по профилю подготовки факультета (КОО «АЗОТ», Лингвистический центр «Хайлайт», Международная школа иностранных

языков «Benedict School», Центр иностранных языков «ЛИНГВА-ТЕРРА», представители общеобразовательных учреждений).

06 апреля 2015г. «День карьеры» выпускников математического факультета. Состоялись презентации работодателей по профилю подготовки факультета (ООО «Автоматизированные Системы Контроля», ООО «Компания Элефант», ООО «Е-лайт-Телеком», ООО «БИТ Ключевой элемент», Внедренческий центр «ИстЛайн», Центр разработки программного обеспечения «EDISON», представители общеобразовательных учреждений).

14 апреля 2015г. «День карьеры» выпускников экономического факультета. Состоялись презентации работодателей по профилю подготовки факультета (Управление федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области, ЗАО «Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз», Кемеровский филиал ООО «Росгосстрах», Кемеровское отделение №8615 ОАО «Сбербанк России»)

29 апреля 2015г. Координационный совет по делам молодежи г. Кемерово «Профориентационная работа среди молодежи»

19. мая 2015г. Открытие третьего трудового семестра студенческих отрядов Кемеровского государственного университета

20 мая 2015г. Молодежный карьерный форум

Участие в круглом столе. Тема: «Взаимодействие вузов с работодателями»

26-27 мая 2015г. «Ярмарка вакансий онлайн для студентов и выпускников вузов». Организатор: компания HeadHunter. Информирование студентов и выпускников, ищущих работу в таких городах как Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск.

08. июня 2015г. I Форум молодых педагогов Ленинского района г. Кемерово. Основная цель форума – повышение имиджа профессии учителя, повышение квалификации педагогов и, конечно же – профориентационная работа со студентами. Молодые педагоги прослушали важную и интересную информацию о развитии образования в Кузбассе, о перспективах обучения в магистратуре КемГУ. По многим вопросам развернулась дискуссия, в которой активное участие приняли студенты 3-4 курсов, рассматривающие возможность трудоустройства в школы.

3 июня 2015г. Городская ярмарка вакансий

Организаторы: ГКУ «Центр занятости города Кемерово» и МБУ «Центр молодежных инициатив».

12 июня 2015 г. Деловая игра «Брэйн-ринг» для студентов, обучающихся по профилю «Страхование», организованная совместно с Кемеровским филиалом ООО «Росгосстрах». По результатам игры двое победителей были приглашены на оплачиваемую стажировку в компанию, 8 студентов были приглашены для прохождения учебной практики.

02 июля 2015г. Экскурсия студентов направления подготовки «Государственное и муниципальное управление» факультета истории и международных отношений в Департамент образования и науки Кемеровской области и в областной Совет народных депутатов.

Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве между КемГУ, Департаментом труда и занятости населения Кемеровской области и Центром занятости населения г. Кемерово органы по труду и занятости по запросу предоставляют информацию о новых вакансиях по профилю подготовки КемГУ, востребованности профессий, обращениях выпускников в органы службы занятости. Совместно со специалистами городского центра занятости организуются семинарские занятия со студентами университета. Информация о вакансиях, предоставленных органами по труду и занятости, размещается на сайте управления в разделах «Студентам» и «Выпускникам», информационных стендах университета.

Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).

28.01.2015 Городская ярмарка вакансий «Зима-2015». Количество студентов КемГУ, принявших участие – 20 чел.

18.02.2015 Городская ярмарка вакансий ко «Дню защитника Отечества». Количество студентов КемГУ, принявших участие – 25 чел.

04.03.2015 Городская ярмарка вакансий ко «Дню 8 Марта». Количество студентов КемГУ, принявших участие – 20 чел.

22.04.2015 Городская ярмарка вакансий для строительной отрасли. Количество студентов КемГУ, принявших участие – 15 чел.

20.05.2015 Городская ярмарка вакансий для сферы торговли, общепита и пищевой промышленности. Количество студентов КемГУ, принявших участие – 15 чел.

03.06.2015 Городская ярмарка вакансий на летний период для школьников и студентов ко «Дню защиты детей» Количество студентов КемГУ, принявших участие – 55 чел.

22.07.2015 Городская ярмарка вакансий «День молодого специалиста» - для выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений. Количество студентов КемГУ, принявших участие – 70 чел.

Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ (конференции, совещания, семинары, круглые столы).

12 -13 февраля 2015г.

«I Кемеровский форум Всемирного Русского Народного Собора»

Тема форума: «Человек труда: духовно-нравственное воспитание и профессиональное призвание, гражданская позиция, роль в обществе».

Секция «Рынок труда молодых специалистов. Меры содействия занятости молодежи».

Участники секции обсуждали основную проблему, с которой сталкиваются выпускники учреждений профобразования после получения диплома: неадаптированность к рынку труда, что выражается в отсутствии навыков поиска работы, самопрезентации при прохождении собеседования у работодателя, неумении составлять профессиональное резюме. Решением обозначенной проблемы может стать введение в учебные планы образовательных программ дисциплины, способствующей социальной адаптации выпускников на рынке труда.

Также в качестве рефрена была озвучена идея необходимости более тесной интеграция образования и бизнеса, что могло бы выражаться в непосредственном участии работодателя в преподавании учебных дисциплин и усилении практической подготовки обучающихся.

25 марта 2015г.

Региональный методический семинар «Реализация государственной политики в сфере образования: разработка перспективных планов профессионального развития, индивидуальный учет и трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования».

29 апреля 2015г.

Координационный совет по делам молодежи г.Кемерово «Профорориентационная работа среди молодежи»

20 мая 2015г.

Молодежный карьерный форум

Участие в круглом столе «Взаимодействие вузов с работодателями»