

Отчет
о деятельности управления развития карьеры и мониторинга
Кемеровского государственного университета
за 2012-2013 учебный год

Основным показателем востребованности выпускников региональным рынком труда является их распределение по каналам занятости:

- трудоустройство на постоянное рабочее место;
- продолжение обучения по очной форме;
- призыв в ряды вооруженных сил;
- отпуск по состоянию здоровья (беременность и роды) или по уходу за ребенком.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 утверждена государственная программа «Развитие образования» на период 2013-2020 гг.

В госпрограмме одним из индикаторов обозначено удельный вес выпускников учреждений профобразования, трудоустроенных по специальности, причем установлены плановые значения индикатора на весь заявленный период:

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год

Государственная программа "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы

6.	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	процентов	42,2	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	57,8	60
----	---	-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	----

В свете результатов мониторинга эффективности деятельности вузов за последние 2 года отмечено, что показатель «Трудоустройство», хотя и не достигает порогового значения, все же имеет положительную динамику:

№	Наименование показателя	Значение показателя вуза в 2012 году	Пороговое значение
1	Образовательная деятельность	60,8	60
2	Научно-исследовательская деятельность	57,16	50
3	Международная деятельность	0,94	1
4	Финансово-экономическая деятельность	1309,53	1100
5	Инфраструктура	8,75	11

6	Трудоустройство	95,266	97,932
---	-----------------	---------------	---------------

№	Наименование показателя	Значение показателя вуза в 2013 году	Пороговое значение
Е.1	Образовательная деятельность	65,82	60
Е.2	Научно-исследовательская деятельность	41,77	51,28
Е.3	Международная деятельность	1,03	1
Е.4	Финансово-экономическая деятельность	1254,72	1327,57
Е.5	Инфраструктура	9,21	13,92
Е.6	Трудоустройство	96,455	97,778
Е.8	Дополнительный показатель	6,4	2,78

Роль вуза в системе подготовки кадров для региона:

Реализуемые УГН(С)	Приведенный контингент студентов по УГС	Доля приведенного контингента студентов по УГС от общего приведенного контингента студентов вуза	Доля приведенного контингента студентов от общего приведенного контингента студентов, обучающихся по данной УГС в регионе
010000 - Физико-математические науки	793,3	12,69%	78,98%
020000 - Естественные науки	927,2	14,83%	82,45%
030000 - Гуманитарные науки	2674,1	42,78%	58,34%
040000 - Социальные науки	421,7	6,75%	67,85%
050000 - Образование и педагогика	244,6	3,91%	6,83%
080000 - Экономика и управление	1139,8	18,24%	10,41%
100000 - Сфера обслуживания	49,8	0,80%	7,60%

В 2013 году Кемеровский государственный университет и его филиалы окончили 1882 чел., в том числе по программам бакалавриата – 126 чел. (6,7% от общего объема выпуска), по программам специалитета – 1567 чел. (83,3%) и по программам магистратуры – 189 чел. (10,0%).

Из 1264 выпускников очной формы, обучавшихся за счет средств федерального бюджета по программам высшего профессионального образования, продолжили обучение 151 чел. (11,9%), распределению на постоянные рабочие места подлежали 1113 чел., из них получили направления на работу 948 чел. (85,2% от количества выпускников, подле-

жащих распределению по каналам занятости), право самостоятельного трудоустройства было предоставлено 68 чел. (6,1%). По сравнению с предыдущим годом картина распределения выпускников по каналам занятости изменилась в сторону увеличения количества трудоустроенных на постоянные рабочие места (85,2%), так в 2012 году их доля составляла только 80,8%.

В головном вузе выпуск студентов очной формы, обучавшихся за счет средств государственного бюджета, составил 841 человек (в том числе бакалавров – 115 чел., специалистов – 570 чел., магистров – 166 чел.); из них продолжили обучение на следующих уровнях по очной форме 142 чел. (16,9%); распределению на постоянные рабочие места подлежали 699 чел., из них получили направление на работу 622 чел. (88,9%), право самостоятельного трудоустройства предоставлено 27 чел. (3,9%), призвано в ряды вооруженных сил РФ 37 чел. (5,3%), не трудоустроены 13 человек (1,9%), из них 1 бакалавр, 10 специалистов и 2 магистра.

В Новокузнецком институте (филиале) 212 выпускников очной формы, обучавшихся за счет средств федерального бюджета, распределились по каналам занятости следующим образом:

- получили направления на работу – 198 чел. (93,4%);
- продолжили обучение 2 чел. (0,9%);
- призвано в ряды вооруженных сил РФ 9 чел. (4,2%).

В филиале КемГУ в г. Анжеро-Судженске выпуск составил 142 чел., из них трудоустроено 75 человек (52,8%), самостоятельное трудоустройство предоставлено 29 чел. (20,4%); призвано в ряды вооруженных сил РФ 33 чел. (23,2%).

В Беловском институте (филиале) из 19 выпускников трудоустроено 12 чел. (63,2%); продолжили обучение 2 чел. (10,5%); самостоятельное трудоустройство предоставлено 3 чел. (15,8%); призвано в ряды вооруженных сил РФ 2 человека (10,5%).

В филиале КемГУ в г. Прокопьевске выпуск составил 50 чел., из них трудоустроено 41 чел. (82,0%), призвано в ряды вооруженных сил РФ 3 чел. (6,0%); самостоятельное трудоустройство предоставлено 6 чел. (12,0%).

В целом по вузу отмечается положительная динамика сокращения количества выпускников университета, обращающихся за содействием в трудоустройстве в службы занятости Кемеровской области.

По состоянию на 1 марта 2014 года по данным Департамента труда и занятости населения Кемеровской области количество выпускников КемГУ и его филиалов очной формы обучения, окончивших университет в 2013 году и состоящих на учете в качестве

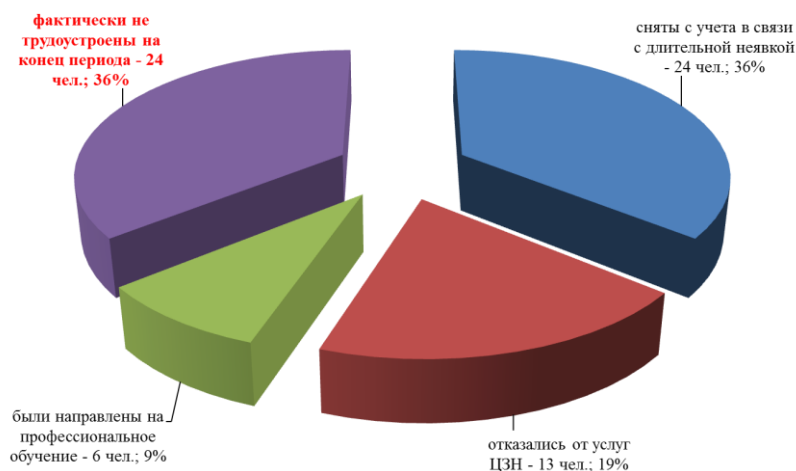
безработных, составляет 24 человека из 1882 выпускников, что составляет 1,275%, в том числе по следующим направлениям подготовки (специальностям):

- 010501.65 Прикладная математика и информатика – 1 чел.;
- 010700.65 Физика – 2 чел.;
- 020100.68 Химия – 1 чел.;
- 020800.62 Экология и природопользование;
- 030201.65 Политология – 2 чел.;
- 030301.65 Психология – 1 чел.;
- 030501.65 Юриспруденция – 4 чел.
- 030701.65 Международные отношения – 2 чел.;
- 031001.65 Филология – 1 чел.;
- 050720 Физическая культура – 1 чел.;
- 080105.65 Финансы и кредит – 2 чел.;
- 080502.65 Экономика и управление на предприятии – 4 чел.;
- 080505.65 Управление персоналом – 2 чел.;

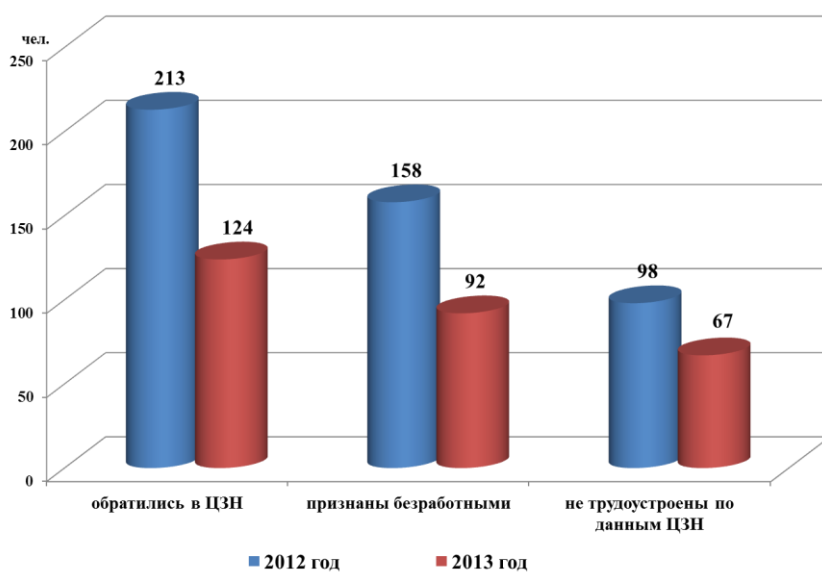
Среди выпускников 2013 года в службы занятости населения Кемеровской области обратились совокупно за период 120 человек, что составляет 6,376% от общего выпуска, это на 38,144% меньше относительно аналогичного показателя по выпускникам 2012 года.

Так из 2070 выпускников, окончивших университет в 2012 году и обучавшихся по очной форме, обратились за государственными услугами по содействию занятости в течение первого года после окончания КемГУ 213 человек (10,3%), из них 158 чел. получили статус безработного (7,63% от общего числа выпускников 2012 года). При этом в течение года невостребованными региональным рынком труда остались 98 выпускников.

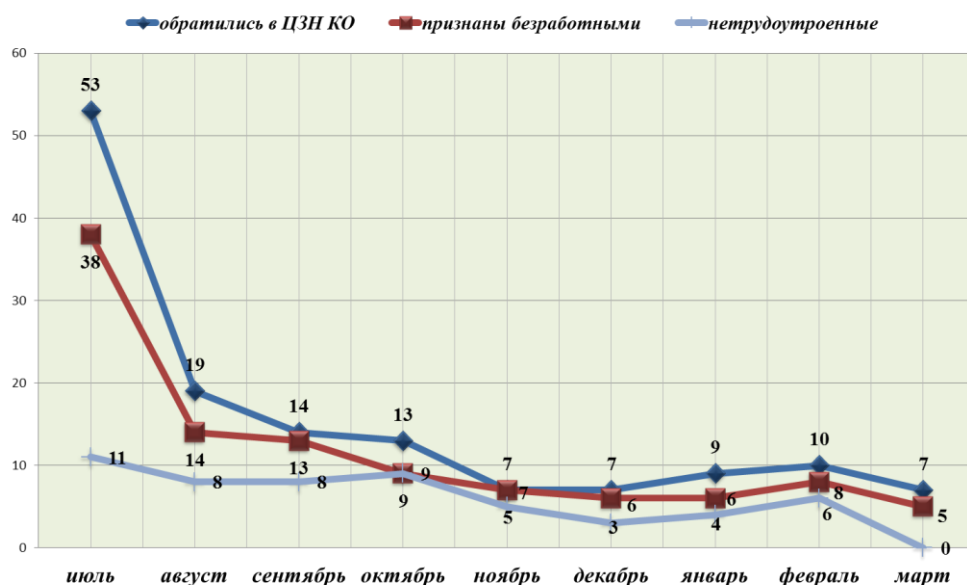
По данным Роструда количество нетрудоустроенные выпускников КемГУ 2013 года из общего числа обратившихся составляет 67 чел., из них:



Динамика показателей обращений выпускников КемГУ в органы службы занятости Кемеровской области при проведении мониторинга:



Динамика обращений выпускников КемГУ 2013 года в органы службы занятости (чел.):



В 2013 году в Кемеровский государственный университет поступило 1090 заявок на выпускников. Таким образом, обеспеченность выпускников головного вуза заявками работодателей в 2013 году составила 129,6%.

Традиционно наибольшая потребность в молодых кадрах отмечается в учреждениях системы общего образования Кемеровской области. В 2013 году в Кемеровский государственный университет от Департамента образования и науки Кемеровской области поступило 527 заявок на выпускников университета для трудоустройства в образовательные учреждения на 2013-2014 учебный год.

Вакансия	Кол-во
Учитель английского языка	106
Учитель биологии	21
Учитель географии	20
Учитель информатики и ИКТ	31
Учитель истории и обществознания	30
Учитель иностранного языка	6
Учитель математики	76
Учитель немецкого языка	7
Педагог дополнительного образования	10
Педагог-психолог	22
Учитель русского языка и литературы	60
Учитель физики	32
Учитель физической культуры	83
Учитель французского языка	1
Учитель химии	22
Итого вакансий	527

Основные меры, принятые подразделениями университета по повышению эффективности трудоустройства выпускников 2013 года:

- Взаимодействие с органами службы занятости КО, подготовка аналитической информации по динамике обращений выпускников
- Анализ состояния рынка труда КО по направлениям подготовки (специальностям), реализуемым КемГУ, формирование факультетских «портфелей вакансий», их еженедельная актуализация
- Взаимодействие с работодателями региона по вопросам трудоустройства выпускников, расширение перечня вакансий
- Проведение мониторинга трудоустройства выпускников, определение «группы риска», организация индивидуального сопровождения выпускников, оказание адресной помощи
- Организация и проведение вузовских и факультетских мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников

Использование веб-сайта.

Сайт управления развития карьеры и мониторинга располагается по адресу <http://job.kemsu.ru>. На сайте установлен счетчик КЦСТ.

Сайт включает в себя 6 основных разделов.

Раздел «Об управлении» содержит информацию о подразделении, нормативно-правовой базе, текущих мероприятиях. В разделе размещены планы работы подразделения, отчеты об их выполнении, ссылки на публикации в СМИ. На странице «Отчеты» содержится информация о результатах трудоустройства выпускников КемГУ и количествах обращений в органы службы занятости населения.

Раздел «Работодателям» включает в себя банк резюме студентов и выпускников КемГУ, данные об организациях, предприятиях и учреждениях, предоставляющих вакансии для студентов и выпускников университета, перечень актуальных вакансий, формы заявок на проведение презентаций, участия в Ярмарках вакансий. Раздел содержит реестр организаций – партнеров КемГУ, участвующих в образовательном процессе. В целях поддержания обратной связи с работодателями, оперативного принятия управленческих решений по внесению корректив в образовательный процесс в соответствии с современными требованиями к выпускникам со стороны рынка труда проводится анкетирование руководителей предприятий-партнеров университета о востребованных компетенциях и качестве подготовки выпускников.

В разделе «Студентам» представлена актуальная информация об имеющихся вакансиях, местах стажировок, мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству и карьерное становление.

Раздел «Выпускникам» содержит обзоры вакансий регионального рынка, информацию местах трудоустройства, в том числе в образовательные учреждения Кемеровской области, местах прохождения преддипломных практик и стажировок, возможностях продолжения обучения, получения дополнительной квалификации или переподготовки. Отдельная страница посвящена крупнейшему работодателю на территории Кузбасса – ЗАО «Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз», являющемуся стратегическим партнером университета. Для выпускников, успешно освоивших дополнительную квалификацию «Преподаватель» представлен полный перечень вакансий Департамента образования и науки Кемеровской области в образовательные учреждения региона на 2013-2014 учебный год.

Раздел «Карьера» содержит методические рекомендации по адаптации к рынку труда и построению карьеры, страницы «Азбука профессий» и «Толковый словарь соискателя», наиболее популярных сайтах с вакансиями, региональных кадровых агентствах.

В текущем учебном году в профориентационных целях была разработана страница «Путеводитель по предприятиям», которая содержит информацию об организациях, принимающих участие в карьерных мероприятиях, проводимых в КемГУ. На странице каждой компании содержится следующая информация:

- название компании, логотип,
- адрес, контактные телефоны, e-mail, веб-сайт;
- сфера экономической деятельности организации, год основания компании, география офисов по Кемеровской области, среднесписочная численность сотрудников,
- открытые вакансии (для студентов и выпускников), этапы отбора сотрудников (анкетирование, собеседование и т.п.), карьерные перспективы.

В разделе «Мероприятия» размещается информация о предстоящих мероприятиях и отчеты по уже прошедшим событиям.

Модуль «Вакансии» представлен на главной странице сайта, а также в разделах «Студентам» и «Выпускникам». В течение 2012-2013 учебного года было размещено 213 вакансий для студентов и выпускников. Поиск по модулю осуществляется по наименованию вакантной должности, возможно осуществлять сортировку по дате опубликования и оплате труда. Для получения информации работодателем реализован переход на страницу с анкетными данными организации.

По данным счетчика HotLog за отчетный период сайт <http://job.kemsu.ru> посетило 41 482 пользователя, что на 47,66% превысило показатели прошлого года (в 2011-2012 учебном году – 28 093 пользователя), всего просмотров за отчетный период – 169 093.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В течение 2012-2013 учебного года за информационной и профориентационной помощью в службу по содействию трудоустройству обратились 243 студента очной формы обучения, в том числе 1 курс – 55 чел., 2 курс – 83 чел., 3 курс – 60 чел., 4 курс (специалисты) – 27 чел. Подобное распределение коррелирует с данными, полученными в результате социологических исследований «Отношение студентов к карьере» (проводится в режиме мониторинга 1 раз в 2 года). Подработки являются довольно распространенной формой занятости студентов. Поиском работы студенты активно занимаются, начиная с третьего курса. По мере приближения к диплому прослеживается тенденция увеличения доли студентов, имеющих постоянную работу. Около одной трети студентов очной формы обучения совмещают работу и учебу, причем 10 % подрабатывают по специальности, приобретая тем самым опыт профессиональной деятельности, 21 % – не по специальности. С одной стороны, занятость не по специальности сложно рассматривать в качестве

непосредственного фактора профессиональной адаптации, но, тем не менее, в процессе работы формируются деловые, личностные качества, навыки трудовой деятельности, необходимые для профессиональной адаптации в будущем.

Консультационная работа со студентами и выпускниками реализуется в форме групповой и индивидуальной работы.

Групповая работа проводится в виде серии семинарских и тренинговых занятий по вопросам планирования карьеры и адаптации к рынку труда под общим названием «Школа карьеры», которые включают в себя следующие тематические разделы:

1. Сферы профессиональной деятельности.
2. Рынок труда.
3. Понятие карьеры и карьерная стратегия.
4. Твое профессиональное резюме.
5. Принципы организации и способы поиска работы.
6. Тестирование и анкетирование при приеме на работу.
7. Собеседование при приеме на работу.
8. Правовые аспекты трудоустройства.
9. Адаптация на рабочем месте.

В течение 2012-2013 учебного года проведены полные серии «Школы карьеры» для выпускников 12 факультетов, испытывающих сложности в процессе поиска работы, в общей сложности в работе «Школы карьеры» приняли участие более 512 выпускников.

За профориентационными услугами в психологическую лабораторию управления обратилось более 300 студентов и выпускников.

В качестве официального регионального представительства Центра тестирования и развития в МГУ Гуманитарные технологии по работе со студентами и выпускниками проведено 286 тестирований по диагностическому комплексу «Профкарьер». Сформирована база данных результатов тестирований. Это позволяет оперативно откликаться на заявки работодателей по подбору персонала из числа студентов и выпускников КемГУ. Автономная версия комплекса позволяет получать карту компетенций для каждого студента, которая является одним из элементов карьерного портфолио выпускника университета.

Результаты работы служб управления в сотрудничестве с факультетами и выпускающими кафедрами вуза выражаются в цифрах трудоустройства выпускников. Из 1349 выпускников очной формы, обучавшихся за счет средств федерального бюджета по программам высшего профессионального образования, продолжили обучение 193 чел. (14,3%), распределению на постоянные рабочие места подлежали 1156 чел., получили

направления на работу 935 чел. (80,8%), 116 чел. (10,0%) предоставлено право самостоятельного трудоустройства.

В головном вузе выпуск студентов очной формы составил 907 человек (в том числе бакалавров – 86 чел., специалистов – 685 чел., магистров – 136 чел.); из них продолжили обучение на следующих уровнях по очной форме 168 чел. (18,5%); распределению на постоянные рабочие места подлежали 739 чел., из них получили направление на работу 617 чел. (83,5%), в том числе трудоустроены в соответствии с профилем подготовки 527 чел. (71,3%), самостоятельное трудоустройство предоставлено 74 чел. (10,0%), призвано в ряды вооруженных сил РФ 39 чел. (5,2%), не трудоустроены 9 человек (1,2%), из них специалистов – 8 чел., магистров – 1 чел.

Наиболее низкие показатели трудоустройства отмечены по специальностям: «Политология» (72,7%), «Социальная работа» (71,4%) и «Биология» (68,2%).

В целом по вузу не трудоустроено 8 чел. (0,7%), из них наибольшее количество не трудоустроенных выпускников отмечено в головном вузе на специальности «Юриспруденция» – 7 чел.

Показатели трудоустройства выпускников КемГУ в 2013 году превышают пороговое значение, определенное в Федеральной целевой программе развития образования на 2011-2015г.г. (74% от выпуска).

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Службой по содействию для каждого выпускника формируется пакет раздаточных материалов, содержащих методические рекомендации и практические советы по адаптации на рынке труда. Пакет раздаточных материалов для выпускников содержит: «Образец резюме», «Как составить резюме», «Универсальные компетенции», «Рецепт успешного собеседования», «Памятка для выпускника КемГУ-2013». Предоставляются методические разработки ГКУ «Центр занятости населения г. Кемерово»

Новикова Г. В. Основные навыки общения [Текст]: учебно-методическое пособие по проведению практических занятий с использованием инновационных коллективных методов обучения / НФИ КемГУ. - Новокузнецк: РИО НФИ КемГУ, 2013. - 74 с. Пособие разработано в рамках формирования ключевых компетенций общей образовательной программы по подготовке бакалавров по направлениям «Экономика», «Менеджмент», «Социология» с учетом представлений, знаний, умений и навыков в учебных программах дисциплин «Основы планирования профессиональной деятельности», «Корпоративное общение».

Донова И.В., Чухранова Н.В. Изучение требований работодателей к компетенциям и качествам выпускников вузов в рамках формирования системы «вуз - предприятие»// Человеческие ресурсы: проблемы инновационного развития и использования: сборник научных трудов / отв. Редактор И.П. Поварич. – Выпуск 1; Кемеровский государственный университет. – Кемерово, 2012. – 204с.

Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы).

<http://job.kemsu.ru/pages/prensa.aspx>

<http://www.novotv.ru/cast/novosti/64218478>

<http://www.r42.fssprus.ru/news/document22037535/>

<http://benedict-kemerovo.ru/kem/news/denstudenta>

<http://www.kuzbass85.ru/2013/04/09/v-kemgu-prohodit-nedelya-kareryi/>

<http://www.audit-it.ru/nalognews/reg149/574984.html>

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3466

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3516

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=4054

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3825

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3833

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3815

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3742

http://kcst.bmstu.ru/index.php?option=com_mcpt&view=event&eventid=3947

Организация временной занятости студентов.

Студенты университета принимают участие в движении студенческих отрядов:

Студенческий отряд охраны правопорядка «Белые медведи» объединяет 54 бойца.

Студенческий отряд «Легион» насчитывает 87 человек.

«Внутренний строительный отряд» состоит из 23 бойца.

Педагогический отряд «Фрегат» вел работу в текущем году в детских летних оздоровительных центрах Кемеровской области, насчитывает 29 человек.

Организация Центром (службой) ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

19.10.2012 г. Организация профессиональных проб для студентов 2-4 курсов экономических специальностей.

28.11.2012 г. студенты 2-4 курсов специальности «Финансы и кредит», «Экономика и управление на предприятии», «Фундаментальная информатика и информационные технологии» участвовали в «Дне открытых дверей» ОАО «Кузбассэнергосбыт».

25 октября 2012 г. состоялась «Осенняя ярмарка вакансий в КемГУ». В Ярмарке приняли участие представители 28 компаний и организаций Кузбасса, из них 2 заочно.

7 декабря 2013 г. совместно с коллегией адвокатов «Юрпроект» проведен конкурс для студентов юридического факультета КемГУ «Юристы: лучшие из лучших – 2012». Информация представлена по адресам:

17 декабря 2012 г. в КемГУ традиционно состоялся «День 1С: Карьеры», организованный совместно с региональным представительством ООО «1С-Центральная Сибирь». Всего в мероприятии участвовало более 140 человек, в том числе 35 студентов кемеровских вузов.

18 декабря 2012 г/ в БИФ Кем ГУ состоялись отчетное мероприятие по грантам «Бои лидеров» и «вуз – социум – работодатель». В них приняли участие студенты БИФ Кем ГУ специальностей «Экономика и управление на предприятии», «Финансы и кредит», с первого по пятый курсы.

1 февраля 2013 г. студенты гуманитарных факультетов приняли участие в «Дне карьеры Росгосстрах». Презентация была посвящена набору на позиции «финансовый консультант».

19 февраля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов биологического факультета

28 февраля 2013 г состоялся мастер-класс для студентов 4-5-х курсов экономических специальностей: «Условия успешного прохождения собеседования при трудоустройстве». (Под руководством начальника ДО «На Октябрьской» КФ ОАО «МДМ Банк» М.С. Ветлугина).

25 марта 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов социально-психологического факультета

28 марта 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов факультета политических наук и социологии

29 марта 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов факультета филологии и журналистики

05 апреля 2013 г. состоялась презентация работодателей «Ярмарка профессий» для студентов старших курсов специальностей БИФ КемГУ.

8 апреля 2013 г. «Неделя карьеры в КемГУ: Территория успеха» - Профорientационное тестирование «Профкарьера»

9 апреля 2013 г. «Неделя карьеры в КемГУ: Территория успеха» - «День компаний-работодателей». Состоялись презентации компаний ООО «Профит», Студия веб-технологий «Квадрата», ООО «Компания ЛАД-ДВА», Фонд «Общественное мнение-Кузбасс», Управление Федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области, Международная школа иностранных языков «Benedict School», Группа розничных компаний «Система РегионМарт» (ООО «Система Чибис», ЗАО «РегионМарт»), ОАО «Альфа - Банк», ООО «Прайм Тайм», г. Москва, Управление Федерального казначейства по Кемеровской области, ЗАО Холдинговая Компания «Сибирский Деловой Союз», ООО «СДС Медиахолдинг Сибирь», Проктер энд Гэмбл Сервисез, Филиал ООО «Росгосстрах» в Кемеровской области

09 апреля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов факультета физического культуры и спорта

10 апреля 2013 г. «Неделя карьеры в КемГУ: Территория успеха» - Мастер-классы и семинары-тренинги с участием работодателей «Школа карьеры»

- мастер-класс "Работа в региональной юридической фирме: требования и карьерные возможности", тренер: Дмитрий Малинин, председатель коллегии адвокатов "ЮПРОЕКТ"

- мастер-класс "Профессиональный веб-дизайн", тренер: Константин Найчуков, управляющий партнер Студии веб-технологий «Квадрата»

- ролевая игра "Встреча с клиентами", тренер: Татьяна Анатольевна Евсеева, директор агентства "Кузбасское"

- мастер-класс "Успешное интервью или как получить работу мечты", тренер: Наталья Михайловская, директор ООО "Агентство ПРОФИ"

- обучающий семинар "Шаги начинающего предпринимателя", с участием сотрудников Управления Федеральной налоговой Службы России по Кемеровской области

- мастер-класс от компании "Прайм Тайм", г. Москва "Что такое мониторинг СМИ и "с чем его едят?", спикеры: Соколова Алиса Алексеевна, генеральный директор Васильев Антон Александрович, руководитель отдела мониторинга СМИ

- мастер-класс от Кадрового холдинга "АНКОР": "Секреты работы в HR", тренер: Татьяна Сергеевна Волкова, консультант по подбору персонала

11 апреля 2013 г. «Неделя карьеры в КемГУ: Территория успеха» - «Ярмарка вакансий в КемГУ»

11 апреля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов физического факультета

12 апреля 2013 г. «Неделя карьеры в КемГУ: Территория успеха» - Профорientационное тестирование «Профкарьера»

12 апреля 2013 г. «Неделя карьеры в КемГУ: Территория успеха» - «Собеседования и интервью на вакантные позиции»: филиал ООО «Росгосстрах» в Кемеровской области,», ООО «Прайм Тайм», г. Москва.

12 апреля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов экономического факультета

12 апреля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов юридического факультета

16 апреля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов химического факультета

19 апреля 2013 г. в БИФ КемГУ состоялась встреча студентов старших курсов специальности «Финансы и кредит» с управляющим ДО 3349/56/03 ОАО «Российский сельскохозяйственный банк», Кемеровский региональный филиал Самойловым Василием Анатольевичем, на которой студентам было предложено в летний период поработать в организуемом банком финансовом студенческом отряде с целью совершенствования своих профессиональных знаний, умений и навыков в процессе практической деятельности, а также для включения в состав внешнего кадрового резерва банка.

17 апреля 2013 г. Весенняя ярмарка вакансий в НФИ КемГУ: Выбираю будущее»

18 апреля 2013 г. «Собеседования и интервью на вакантные позиции Проктер энд Гэмбл Сервисез»

25 апреля 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов математического факультета и студентов факультета романо-германской филологии

17 мая 2013 г. Акция «Ты – выпускник!» для студентов факультета истории и международных отношений

Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ.

В рамках действующих соглашений о партнерстве одним из принципиальных условий для участия работодателя в реализации основных образовательных программ, реализуемых в КемГУ в соответствии с лицензией, является вовлечение специалистов-практиков в руководство производственными, преддипломными практиками выпускников КемГУ, а также к руководству курсовыми и выпускными квалификационными работами на условиях почасовой оплаты. С участием работодателей определяется направление и тематика курсовых, выпускных квалификационных работ, представляющих интерес для компании-работодателя. В отчетный период под непосредственным руководством специалистов-практиков или в соруководстве с ними выполнено 178 дипломных работ. Следует также отметить, что в работе государственных аттестационных комиссий в 2013 году принимали участие 96 представителей организаций – партнеров КемГУ.

По состоянию на 1 сентября 2013 года в университете действует 287 соглашений о партнерстве с работодателями по реализации 51 ООП.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации учебных и производственных практик.

В 2012-2013 учебном году в общей сложности было заключено 678 договоров по организации практик. Следует отметить, что 357 договоров носили индивидуальный характер и заключались с организациями, гарантирующими будущее трудоустройство выпускникам КемГУ.

Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Еженедельно ГКУ «Центр занятости населения г. Кемерово» предоставляет список вакансий, соответствующие профилю подготовки в КемГУ, которые размещаются на информационном стенде центра занятости в университете. По запросу центром занятости населения ежеквартально предоставляется информация о вакансиях, востребованных на рынке труда, соответствующих направлениям подготовки выпускников и студентов, что позволяет отслеживать динамику спроса и предложения рынка труда.

Анализ состояния рынка труда, ежегодно проводимый нами, показывает, что одними из наиболее востребованных профессий на региональном рынке являются учителя. Это подтверждается и заявками на молодых специалистов, которые направляют в КемГУ органы управления образованием.

В 2010 году в КемГУ поступила 341 вакансия, наибольшая потребность была в учителях английского языка – 68 чел., физической культуры – 42 чел., математики – 33 чел. и информатики – 22 чел., истории и обществознания – 25 чел., физики – 25. Из 821 выпускника университета, обучавшегося по очной форме, согласно планам персонального распределения в общеобразовательные учреждения Кемеровской области направлено 168 чел. или 20,5%.

В 2011 году количество заявок на выпускников КемГУ от образовательных учреждений области увеличилось на 36,4% и составило 465. Направлено для трудоустройства – 16,6% или 164 выпускника. Увеличилась потребность в учителях английского языка – до 96 чел., математики – до 59 чел. и информатики – до 33 чел., физической культуры до 48 чел.

В 2012 году мы отметили пиковое значение в 669 заявок. Из 907 выпускников очной формы направлено в образовательные учреждения области 153 выпускника или 16,9%. Критической величины достигла потребность в учителях английского языка до 124 чел., математики – до 108 чел., физики – 78 чел., русского языка и литературы до 66 чел.

Очевидно, что ежегодный приток молодых кадров в школы области не может покрыть имеющийся «кадровый голод».

В условиях рынка труда не только выпускники конкурируют между собой за вакансии, но и работодатели вынуждены также вступать в конкурентные отношения между собой. Для нынешних выпускников одним из главных факторов мотивации в выборе будущего места работы является уровень заработной платы и определенного социального пакета.

В современных рыночных условиях очевидно, что учреждениям системы общего образования сложно конкурировать с коммерческими организациями именно в уровне заработной платы, предлагаемой выпускникам.

Учитывая реальную потребность школ в молодых педагогах, администрации муниципальных образований начинают реализовывать меры, направленные на поддержку молодых специалистов, их адаптацию и закрепление на рабочих местах.

Анализ заявок на выпускников 2013 года, предоставленных органами управления образования показывает, что в различных территориях реализуются различные меры поддержки:

- В большинстве территорий молодым специалистам выплачиваются ежемесячные стимулирующие надбавки из средств образовательных учреждений от 500 до 3 000 рублей;
- Единовременное денежное пособие (подъемные) от 5 000 до 50 000 (г. Тайга, Таштагольский район) 100 000 рублей (г. Ленинск-Кузнецкий);
- Частичная компенсация затрат на оплату коммунальных услуг.

Отдельное внимание стало уделяться обеспечению молодых специалистов жильем. Если в 2010 году только качество представленных заявок оставляло желать лучшего 75% вакансий вообще не были обеспечены жильем, только 2% учреждений готовы оплачивать аренду жилплощади для молодого специалиста, из 341 заявки только в 24 учреждениях предоставлялось служебное жилье.

Несмотря на усилия, предпринимаемые администрациями муниципальных образований Кемеровской области, мы не наблюдаем увеличения количества выпускников, желающих трудоустроиться в образовательные учреждения области. В качестве одной из основных причин этого явления мы можем назвать слабую информированность наших студентов и выпускников о существующих мерах социальной поддержки молодых педагогов.

Решением этой проблемы может стать организация профориентационных экскурсий и встреч студентов университета с представителями администраций городов и районов, а также с руководством территориальных органов управления образованием.

В качестве положительного опыта проведения подобных профориентационных мероприятий можно привести сотрудничество КемГУ с администрацией Прокопьевского муниципального района и Управлением образования города Ленинска-Кузнецкого.

В ходе таких поездок и встреч студенты знакомятся с местами будущей работы, инфраструктурой территории, реализуемыми мерами социальной поддержки, могут непосредственно пообщаться с будущими работодателями.

Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

23 сентября 2012 - в Центре занятости населения прошла городская ярмарка вакансий. На ярмарку были приглашены 17 выпускников, испытывающих сложности при трудоустройстве после окончания вуза.

25 января 2013 - в Центре занятости населения прошла городская ярмарка вакансий. В Ярмарке приняли участие 62 студента, 23 выпускника КемГУ.

5 июня 2013 - в Центре занятости населения прошла городская ярмарка вакансий, приуроченная ко «Дню защиты детей», ориентированная на трудоустройство школьников и студентов на летний период. В Ярмарке приняли участие 62 студента КемГУ.

24 июля 2013 - Городская ярмарка вакансий для молодых специалистов. В Ярмарке приняли участие 47 студентов старших курсов, 23 выпускника КемГУ.

КемГУ тесно взаимодействует с «Союзом работодателей Кузбасса», в частности в октябре-ноябре 2012 г. представителями Союза проводилась ежегодная независимая экспертиза основных образовательных программ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет (КемГУ)». Цель проведения внешней экспертизы – установление соответствия качества образовательных программ, реализуемых КемГУ по направлениям подготовки в следующие УГСН: 010000 «Физико-математические науки», 020000 «Естественные науки», 030000 «Гуманитарные науки», 040000 «Социальные науки», 050000 «Образование и педагогика», 080000 «Экономика и управление» требованиям региональной экономики и рынка труда.